

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Очкуровская средняя школа»
Николаевского муниципального района Волгоградской области
(МОУ «Очкуровская СШ»)**

"СОГЛАСОВАНО"

Директор МОУ «Очкуровская СШ»
(Инициалы И.О.)



) М.П.

января 2023 г.

**СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Наименование образовательной организации: муниципальное общеобразовательное учреждение «Очкуровская средняя школа» Николаевского муниципального района Волгоградской области

Срок реализации: 2023-2024 гг.

1. Паспорт среднесрочной программы развития

Наименование программы	Среднесрочная программа развития МОУ «Очкуровская СШ» на 2023-2024 гг.
Цель и задачи программы	<p>Единая цель Программы – улучшение к концу 2024 года показателей качества образования за счет сохранения кадрового состава, продолжения непрерывного профессионального развития и роста педагогов, внедрения образовательных технологий для преодоления школьной неуспешности обучающихся, организации системной работы с родителями для успешной социализации обучающихся.</p> <p>Риск 1 «Дефицит педагогических кадров» Цель: обеспечение к концу 2024 года педагогического коллектива квалифицированными педагогическими кадрами, способными обеспечить повышение качества образования за счет высокого качества подготовки специалистов, определяемого уровнем их профессиональных знаний. Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> внедрение практики сетевого взаимодействия с использованием цифровой образовательной среды и привлечением специалистов школы-куратора;<input type="checkbox"/> организация профессиональной переподготовки педагогов школы в связи с ведением нового ФГОС;<input type="checkbox"/> сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала. <p>Риск 2 «Низкий уровень вовлеченности родителей» Цель: увеличение доли родителей, вовлеченных в образовательную деятельность школы на 20% за счет построения единого образовательного пространства и среды развития в совместной деятельности и общении, обеспечивающих общие подходы к воспитанию, обучению и развитию ребенка. Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> создание системы консультационной педагогической, психологической, социальной помощи семьям обучающихся;<input type="checkbox"/> использование эффективных форм совместной деятельности школы и семьи;<input type="checkbox"/> поддержка, индивидуальное сопровождение становления и развития педагогической культуры

	родителей (законных представителей).
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Риск 1 «Дефицит педагогических кадров»</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу; <input type="checkbox"/> доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку; <p>Риск 2 «Низкий уровень вовлеченности родителей»</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> доля родителей, вовлеченных в деятельность школы; <input type="checkbox"/> удовлетворенность родителей оказанием консультационной педагогической психологической помощи семьям.
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Посещение уроков с целью выявления объективности оценивания обучающихся <input type="checkbox"/> Проведение мониторинга качества образования <input type="checkbox"/> Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса <input type="checkbox"/> Информация о количестве вакансий <input type="checkbox"/> Анализ прохождения педагогами курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки <input type="checkbox"/> Диагностика уровня педагогической культуры родителей <input type="checkbox"/> Удовлетворенность родителей качеством психолого-педагогического просвещения <input type="checkbox"/> Анализ посещаемости родительских собраний, участия родителей в мероприятиях, проводимых школой <input type="checkbox"/> Посещение администрацией мероприятий, проводимых педагогами с родителями
Сроки и этапы реализации программы	<p>Начало реализации 09.01.2023 года по 31.12.2024 года</p> <p>1 этап (январь 2023 г.): подготовительный</p> <p>2 этап (февраль-ноябрь 2023 г.): экспериментально-внедренческий</p> <p>3 этап (сентябрь 2023 г., ноябрь 2024 г.): этап промежуточного контроля и коррекции</p> <p>4 этап (декабрь 2024 г.): этап итогового контроля: итоговая диагностика реализации Среднесрочной программы</p>
Основные мероприятия или проекты программы/перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> 1. Программа по устранению фактора риска «Дефицит педагогических кадров» 2. Программа по устранению фактора риска «Низкий уровень вовлеченности родителей»

Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Создание модели Школы, в которой имеются все условия для ситуации успеха и успешности учащихся, учителей, родителей: <ul style="list-style-type: none"> – 100%-ная обеспеченность школы педагогическими кадрами, повышение профессионального уровня педагогов – увеличение доли родителей, вовлеченных в образовательную деятельность школы на 20 %
Исполнители	Горленко Н.А., директор Бондаренко Ю.В., ответственный за организацию и контроль по учебной работе Ананьева А.А., ответственный за организацию и контроль по воспитательной работе Совет родителей Классные руководители Педагогический коллектив
Порядок управления реализацией программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Корректировка школьной программы улучшения результатов, поиск возможных социальных партнеров. 2. Проведение экспертизы школьной рабочей группой школьной программы для перехода в эффективный режим работы и улучшения учебных результатов. 3. Осуществление управление реализацией программы берет на себя рабочая группа школы в составе: директор школы, ответственный по УВР, ответственный по воспитательной работе. 4. Осуществление контроля реализации программы возложено на куратора. 5. Осуществление контроля реализации проекта 500+ возложено на муниципального координатора.

Основное содержание

1. Основные цели и задачи Среднесрочной программы, приоритетные направления реализации программы развития школы.

Единой целью Программы является создание к концу 2024 года оптимальных условий для преодоления рисков профилей за счет реализации антирисковых программ. Указанная цель будет достигнута путем решения цели и задач, направленных на преодоление рисков профилей в МОУ «Очкуровская СШ».

2. Мероприятия среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач

Риск	Мероприятие	Цель	Задачи	Результат	Показатели реализации	Дата реализации	Ответственные	Участники
Дефисит педагогических кадров	День открытых дверей студентов педвузов	Привлечение внимание к педагогической деятельности не менее 50 % студентов педагогических направленностей	1.Посещение открытых уроков 2. Ознакомить со структурой урока 3. Провести мастер-класс «Погружение в профессию/День в школе» 4.Проведение классного часа «Разговоры о важном» от студентов	Привлечение педагогических кадров Заключение договора о целевом обучении Создание нетворкинг-пространства	Количество студентов, посетивших ДОД Количество отзывов о классном часе Количество договоров/писем о наборе	25 декабря 2023 года	Управленческие команды	Студенты ППО и ВПО
	Договор о целевом обучении	Формирование целенаправленно й профессионально -педагогической ориентации, устойчивого интереса к педагогической деятельности у 15 % обучающихся к 25 декабря 2023 года	1. Привлечение в педагогическую профессию мотивированных и подготовленных абитуриентов, сопровождение педагогически одаренных обучающихся; 2. Формирование позитивного общественного мнения о системе образования, повышение престижа педагогической деятельности.	5 % обучающихся заключили договор о целевом обучении и пришли работать в школу	5 % обучающихся заключили договор о целевом обучении	25 декабря 2023 года, далее ежегодно	Управленческие команды	Выпускники ППО и ВПО по направлению подготовки и «Педагогика» по профилям
	Организация сетевого взаимодействия между школами	Восполнение дефицита кадров через взаимодействие между школами в	1. Заключение договоров о сетевом взаимодействии 2. Создание условий для дистанционного привлечения специалистов	Создана система сетевого взаимодействия школ в муниципалитете	25 % школ устранили дефицит педагогических кадров		25 декабря 2023 года	Отдел по образованию администрации Николаевского муниципального

	муниципалит ета	транспортной доступности к 2024 году	3. Создание системы стимулирующих выплат для педагогов				о района	
Н и з к и й у р о в е н ь в о в л е ч е н н о с т и р о	Создание совета отцов	Привлечение отцов к повышению учебной мотивации на 15% у обучающихся к концу учебного года	1. Сформировать положение о работе совета отцов 2. Привлечение внимания родителей (законных представителей) к достижениям и проблемам школы	Привлечено 40 % отцов к жизни школы	40 % отцов влечены в жизнь школы 15% обучающихся повысили учебную мотивацию	25 мая 2023 года, далее ежегодно	Управленческие команды, советники по воспитанию, классные руководители	Родительс кая общес твенность (отцы)
	Создание системы консультацио нной педагогическ ой, психологичес кой, социальной помощи семьям обучающихся	Ознакомить 100 % родителей с теоретическими знаниями, прикладными навыками для психологическог о сопровождения образовательного процесса к 25 декабря 2023 года	1. Организовать индивидуальные беседы с родителями обучающихся 2. Работа «Социальной гостинной»	Привлечено 70% родителей к службе психологическог о сопровождения образовательного процесса	100% родителей ознакомлены с практикой психологическ ого сопровождени я и помощи	25 мая 2023 года, далее ежегодно	Педагог психолог, классные руководители, заместитель директора по воспитательной работе	Родительс кая общес твенность
	Проведение практико- ориентирован ных родительских собраний	Привлечение до 90% родителей (законных представителей) к жизни школы к концу учебного года	1. Разработка плана проведения родительских собраний в интерактивной форме 2. Решение учебных задач совместно с родителями (законными представителями)	Привлечено 90 % родителей (законных представителей) к жизни школы	90 % родителей (законных представителе й) влечены в жизнь школы	25 мая 2023 года, далее ежегодно	Управленческие команды, советники по воспитанию, классные руководители	Родительс кая общес твенность
	День открытых дверей в	Привлечение до 90% родителей (законных	– Разработка мероприятий по основным направлениям школы в	Привлечено 90 % родителей (законных	90 % родителей (законных	25 мая 2023 года, далее	Управленческие команды, советники по	Родительс кая общес твенность

д и т е л е й	интерактивно й форме	представителей) к жизни школы к концу учебного года	интерактивной форме – Привлечение внимания родителей (законных представителей) к проблемам школы	представителей) к жизни школы	представителе й) влечены в жизнь школы	ежегодно	воспитанию, классные руководители	
---------------------------------	-------------------------	--	--	----------------------------------	--	----------	---	--

3. Механизм реализации программы

Руководителем программы является директор МОУ «Очкуровская СШ», который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

Основная деятельность по реализации программы закреплена за стратегической командой школы, в состав которой входят педагоги имеющие курсовую подготовку по эффективному управлению для повышения образовательных результатов в области педагогического и распределенного лидерства, стратегического планирования, работы с данными, модели школьной эффективности.

Стратегическая команда систематически сотрудничает с директором: деятельность находится под его непосредственным контролем.

Проводятся заседания рабочих групп, семинары, конференции по обмену опытом с обсуждением проблем и опыта реализации школьных программ перехода в эффективный режим работы. Регулярность мероприятий ежеквартальная.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы.

Программа реализуется за счёт взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов. По каждому фактору, диагностируемому в рисковом профиле, разработана программа.

Мероприятия по реализации программы являются основой годового плана работы школы. Информация о ходе реализации Программы в целом и отдельных антирисковых программ регулярно представляется на заседании педагогического совета.

Реализация Программы предусматривает формирование рабочих документов, связанных с перечнем первоочередных работ, вытекающих из системы мероприятий Программы, с разграничением функций исполнителей.

Контроль исполнения программы осуществляет муниципальный

к
о
о
р
д
и
н
а
т
о